

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

1 継続就業及び仕事と家庭の両立関係

| 項目 | 目標（後期計画） | | 令和元年度 | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 *最新値 |
|---|----------|------|---------------|------------------|-------|---------------|
| | 数値 | 年度 | | | | |
| 年次有給休暇の平均 取得日数 | 12日 | R7年度 | 11.1日 | 11.6日 (目標設定時) | 13.2日 | 12.1日 |
| 男性職員の配偶者出産 休暇及び育児参加のため の休暇の合計5日以上 の取得率 | 50%以上 | R7年度 | 0% (目標設定時) | 0% | 0% | 該当者なし |

2 長時間勤務関係

| 項目 | 目標（後期計画） | | 令和元年度 (目標設定時) | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 *最新値 |
|-------------------------------|---------------|----|-------------------------|-------------------------|------------------------|------------------------|
| | 数値 | 年度 | | | | |
| 全職員（管理職除く） の年間平均超過勤務 時間 | 前年値より 5%削減 | - | 47.6時間/人 【前年比21.4%増】 | 36.8時間/人 【前年比22.7%減】 | 35.3時間/人 【前年比4.1%減】 | 32.7時間/人 【前年比7.4%減】 |
| 超過勤務上限 (月45時間) を超える職員数 | 0人 | - | 1人 | 0人 | 0人 | 0人 |